

INFORMACJA

ZRZESZENIA AUDYTORÓW ENERGETYCZNYCH

WARSZAWA, MAJ 2018



SPIIS TREŚCI

OD REDAKCJI	3
-------------------	---

ARTYKUŁY I INFORMACJE TECHNICZNE

SYSTEM AUTOMATYCZNEJ REGULACJI STRUMIENIA	4
DOGODNE RATY NA ZAKUP INSTALACJI FOTOWOLTAICZNYCH	5
JAK SKUTECZNIE PRACODAWCA MOŻE KONKUROWAĆ NA OBECNYM RYNKU PRACY?	6
IZOLACJE PRZEMYSŁOWE ISOVER – SUKCES NOWEJ LINII PRODUKCYJNEJ	9
TRWA REKRUTACJA DO PROGRAMU STAŻOWEGO ŻÓŁTA MISJA ISOVER.....	10
GAZOWE ABSORPCYJNE POMPY CIEPŁA – ŹRÓDŁO CIEPŁA I OSZCZĘDNOŚCI	11

INFORMACJE Z PRASY I INTERNETU

DLA KOGO DOTACJE? TERMOMODERNIZACJA DZIELI RADNYCH.....	13
50 MLN ZŁ NA POPRAWĘ EFEKTYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ SYSTEMÓW OŚWIETLENIA	13
NOWA "OPŁATA ATOMOWA" W RACHUNKU ZA PRĄD?	13
RAPORT: CZY POLSKA JEST GOTOWA NA KLIMATYCZNY EFEKT DOMINA?	13
POMORSKIE. 130 MLN ZŁ NA TERMOMODERNIZACJĘ BUDYNKÓW MIESZKALNYCH.....	13
KLASTRY ENERGII - MECHANIZMY FUNKCJONOWANIA	13
POLSKI RYNEK ENERGII IDZIE POD PRĄD? CENY W 2017 R. WZROSŁY MNIEJ NIŻ W NIEMCZECH	14
JAK WYMIENIĆ PIEC I DOSTAĆ DOTACJĘ	14
PRZEPISY DOTYCZĄCE KOTŁÓW NA PALIWA STAŁE BĘDĄ USZCZELNIONE JESZCZE W TYM ROKU	14
SŁONECZNA GORĄCZKA. REGIONY ROZDAJĄ SOWITE DOTACJE.....	14
NOWE CELE REDUKCJI EMISJI CO ₂ W NON-ETS. JAKI CEL DLA POLSKI?.....	14
1 CZERWCA RUSZA DODATKOWY NABÓR NA DOTACJE DOT. MODERNIZACJI KOTŁOWNI.....	14
SEJMOWA KOMISJA ENERGII ZA PROJEKTEM NOWELIZACJI USTAWY O OZE	14
FOTOWOLTAIKA DOSTANIE WSPARCIE. BĘDZIE WIĘCEJ INSTALACJI	15
CENA ENERGII PORAZA. PRZEMYSŁ CHCE REKOMPENSAT.....	15
EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA NA POKŁADACH STATKÓW I SAMOLOTÓW	15
DOFINANSOWANIE ODNAWIALNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII JEST Z VAT.....	15
TA TECHNOLOGIA TNIE KOSZTY CHŁODZENIA. ZAINWESTOWAŁ W NIĄ SHELL.....	15
KRAJE UE PRZYJĘŁY CELE REDUKCJI EMISJI CO ₂ . JAKI CEL DLA POLSKI?	15
.....	15

PROGRAM SOWA. DOFINANSOWANIE NA ENERGOOSZCZĘDNE OŚWIETLENIE	16
WYKORZYSTANIE ODNAWIALNYCH ZASOBÓW ENERGII W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ - STAN OBECNY ORAZ PERSPEKTYWY REALIZACJI CELÓW ROKU 2020	16
MAŁOPOLSKIE. PRAWIE 80 MLN ZŁ Z RPO NA POPRAWĘ EFEKTYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ FIRM	16
RZĄD ZMIENIA POGLĄD NA OZE, ALE TO JESZCZE NIE PRZEŁOM	16
SYSTEM TRANSPORTU GAZU ZIEMNEGO W POLSCE I NIEMCZACH	16
20 MLN ZŁ NA POŻYCZKI WSPIERAJĄCE EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNĄ NA SUWALSZCZYŹNIE	17
WIRTUALNY MINISYSTEM ELEKTROENERGETYCZNY. WIELKOPOLSKA POŁUDNIOWA	17
GORĄCO, CORAZ CIEPLEJ. KLIMATYZACJA POŻERA ENERGIĘ.....	17
PRZYKŁAD DLA POLSKI - JAK LITWINI OBNIŻYLI CENY CIEPŁA SIECIOWEGO	17

OD REDAKCJI

Wiodącym tematem tegorocznego FORUM była termomodernizacja, jako środek walki ze smogiem. Aktualnie – w okresie, gdy skończył się sezon grzewczy – temat smogu trochę zszedł na drugi plan, ale nie można o nim zapominać, bo za kilka miesięcy smog znów zacznie dokuczać. Niestety zapowiedziane działania państwowe dotycząc realizacji termomodernizacji na dużą skalę w najbardziej „smogowych” miastach - jeszcze się nie rozpoczęły. Na to nie mamy wpływu, ale jako audytorzy możemy wiedzą i doświadczeniem wnieść nasz wkład w walkę ze smogiem przekonując i wspierając inwestorów w podejmowaniu termomodernizacji w jak najszerszym zakresie, mając świadomość, że jest to jednocześnie element walki ze smogiem.

Jak zawsze w INFORMACJI ZAE przekazujemy Czytelnikom garść nowych informacji.

Życzymy przyjemnej lektury

Redakcja

[Do spisu treści](#)

SYSTEM AUTOMATYCZNEJ REGULACJI STRUMIENIA

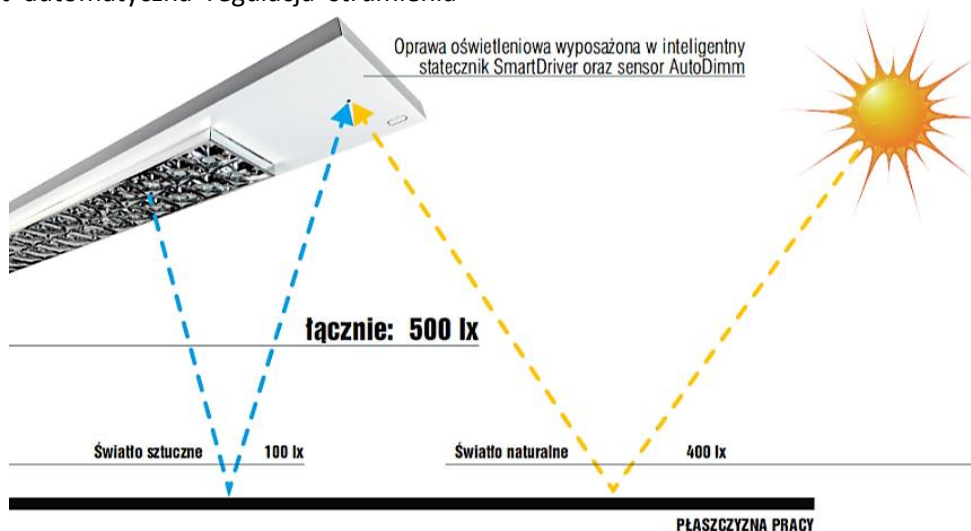
Firma Beghelli skupia się na produkcji wysoce zaawansowanego technologicznie oświetlenia podstawowego, oświetlenia awaryjnego oraz systemów automatyki budynkowej. Od ponad 10 lat głównym celem poszerzania oferty jest osiągnięcie maksymalnej oszczędności energii elektrycznej oraz ułatwienie codziennego życia użytkowników z zachowaniem najwyższych standardów.

Inteligentny zasilacz SmartDriver to najważniejszy podzespół ściemnianych opraw Beghelli. System SmartDriver pozwala na podłączenie dodatkowych modułów automatyki, do specjalnie dedykowanych w tym celu złącz, znajdujących się w zasilaczu SD. Podstawową funkcją systemu jest możliwość regulacji strumienia oprawy.

Głównym zadaniem postawionym przed oprawami AutoDimm jest automatyczna regulacja strumienia

opraw w taki sposób, żeby w sytuacji gdy do płaszczyzny pracy dociera duża ilość światła dziennego oprawy automatycznie się ściemniały, a gdy światła naturalnego będzie za mało – rozjaśniały się. Jednocześnie algorytm regulacji zabezpiecza nam warunek aby minimalne natężenie oświetlenia na płaszczyźnie pracy nie spadło poniżej wartości wymaganych.

Zaraz po instalacji oprawy, automatycznie uruchamiana jest procedura kalibracji. Mierzone jest światło odbite od podłogi i od oświetlonych obiektów. Na podstawie tych pomiarów następuje płynna regulacja strumienia świetlnego, której celem jest utrzymanie na stabilnym poziomie ilości światła odbitego (patrz rysunek). Układ kalibracyjny działa bez przerwy. Na bieżąco analizuje światło odbite trafiające do czujnika AutoDimm. Jest w stanie automatycznie przeprogramować układ regulacji w razie wykrycia jakichkolwiek anomalii (np. gdy w świetle okna zostanie postawiona przeszkoda ograniczająca ilość światła naturalnego).



W systemie Automatycznej Regulacji Strumienia każda oprawa wyposażona jest w indywidualny czujnik światła. Dzięki temu możliwe jest samoczynne utrzymywanie zadanej wartości natężenia oświetlenia na płaszczyźnie pracy, niezależnie od dobowych zmian światła naturalnego, które wnika przez okna czy świetliki. Takie rozwiązanie oszczędza energię, jednocześnie gwarantując wysoki komfort pracy.

Oprawy oświetlenia podstawowego firmy Beghelli z funkcją Automatycznej Regulacji Strumienia to między innymi:

- Acciaio ECO LED
- Lens Panel LED

- H400 LED
- P236/258 LED i wiele innych.

Po szczegółową ofertę firmy Beghelli zapraszamy do kontaktu z biurem handlowym lub przedstawicielem handlowym firmy Beghelli.

Beghelli-Polska Sp. z o.o., ul. Podmiejska 95, 44-207 Rybnik; tel: +48 32 422 55 79;
e-mail: biuro@beghelli.pl; www.beghelli.pl;
www.facebook.com/beghellipolska



**DOGODNE RATY NA ZAKUP INSTALACJI
FOTOWOLTAICZNYCH**

Mikroelektrownia fotowoltaiczna o mocy 2,70 kWp¹ i może wyprodukować rocznie 2700 kWh czystej energii, rekomendowana dla 2–3 osobowych rodzin zużywających rocznie ok. 2600 kWh energii elektrycznej. Dzięki temu do środowiska nie zostanie wyemitowane 2,11 tony CO₂

Zobacz jakie wybrane urządzenia domowe², które w skali roku zasili instalacja fotowoltaiczna o mocy 2,7 kWp:

Pralka **193 kWh**

Zmywarka **297 kWh**

Lodówka **306 kWh**

TV LED 43" **75 kWh**

kino domowe **125 kWh**

klimatyzator **753 kWh**

odkurzacz **34 kWh**

10 lamp LED **70 kWh**

5 żarówek halogen. **385 kWh**

kuchenka mikrofal. **48 kWh**

okap kominowy **82 kWh**

laptop **44 kWh**

czajnik elektr. **146 kWh**

ekspres do kawy **91 kWh**

blender ręczny **61 kWh**

**WŁASNY PRĄD Z DARMOWEJ ENERGII SŁONECZNEJ
JUŻ ZA 187 ZŁ MIESIĘCZNIE³**

Efektem współpracy innogy z jednym z wiodących banków jest kompleksowe rozwiązanie, dzięki któremu zaczniesz pozyskiwać czystą energię elektryczną dla swojego domu. Zapewniamy Ci technologię, instalację fotowoltaiczną, oraz najlepsze na rynku finansowanie, czyli dogodne raty na maksymalnie 120 miesięcy, bez prowizji i wpłaty własnej, na całość inwestycji do 60 000 zł.

Sprawdź i dowiedz się więcej:

<http://www.innogy.pl/pl/promocja/pv/raty>

¹Moduły JA Solar 270W, Omnik 1-fazowy, blachodachówka, dach pochyły, szacunkowy koszt brutto (8% VAT) – 17 262 zł.

²Możliwość zasilania urządzeń przez energię elektryczną wyprodukowaną przez fotowoltaikę została wyliczona w oparciu o dane ze specyfikacji technicznej modułów fotowoltaicznych z etykiet efektywności energetycznej udostępnione

przez producentów tych urządzeń na podstawie danych technicznych podanych przez producentów oraz średniej rocznej konsumpcji energii wybranych urządzeń, obliczona na podstawie kalkulacji własnych innogy Polska.

³Rzeczywista Roczna Stopa Oprocentowania (RRSO) dla kredytu ratalnego wyliczona na dzień 10.04.2018 dla reprezentatywnego przykładu, wynosi 5,59%, całkowita kwota kredytu (bez kredytowanych kosztów) 33 839,00 zł, całkowita kwota do zapłaty 43 991,00 zł, oprocentowanie stałe 0% w skali roku, całkowity koszt kredytu 10 152,00 zł (w tym: prowizja 10 152,00 zł), 120 miesięcznych rat: 119 rat równych po 366,59 zł każda oraz 1 rata wyrównująca w wysokości 366,79 zł. Maksymalna kwota kredytu wynosi 60 000,00zł.

Niniejszy materiał ma charakter marketingowy i nie stanowi oferty w rozumieniu Kodeks Cywilny.

Szczegółowe warunki dotyczące kredytu dostępne u Sprzedawcy Innogy Polska Spółka Akcyjna, (ul. Wybrzeże Kościuszkowskie 41, 00-347 Warszawa; Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy, nr KRS 0000011733 Kapitał Zakładowy 75.066.000 zł w całości wpłacony; NIP 525-000-07-94) współpracuje z Bankiem BGŻ BNP Paribas S.A. i jest umocowana do świadczenia w imieniu Banku usług pośrednictwa finansowego w zakresie czynności faktycznych związanych z zawieraniem umów o kredyt ratalny i kartę kredytową. Kredyt ratalny oferowany jest łącznie z kartą kredytową. Przyznanie i warunki kredytu uzależnione są od wyniku oceny zdolności kredytowej Klienta dokonanej przez Bank BGŻ BNP Paribas S.A. (ul. Kasprzaka 10/16, 01-211 Warszawa, KRS 0000011571, NIP 526-10-08-546 oraz kapitał zakładowy w wysokości 84 238 318 zł w całości wpłacony).



innogy

www.innogy.pl

JAK SKUTECZNIE PRACODAWCA MOŻE KONKUROWAĆ NA OBECNYM RYNKU PRACY?

Pracodawcy mierzą się ostatnio z poważnymi wyzwaniami, na które wpływa m.in. utrzymujące się od kilku miesięcy niskie bezrobocie i duża rotacja kadr. Według Jacka Siwińskiego, Prezesa VELUX Polska, firmy nagrodzonej w kwietniu tytułem „Pracodawca Roku”, receptą na te bolączki jest bycie dobrym pracodawcą. Firma zatrudniła w ubiegłym roku 500 osób i zapowiada dalsze rekrutacje.

Z wrześniowego raportu „International Business Report” Grand Thornton wynika, że 60 proc. dużych i średnich firm w Polsce ma problemy ze znalezieniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. Rekordowo niskie bezrobocie (6,8 proc. w lutym według GUS), które utrzymuje się od wielu miesięcy, w połączeniu ze wzrostem gospodarczym i rosnącym zapotrzebowaniem na wykwalifikowane kadry powodują konkurencję między pracodawcami.

„Rynek pracownika i duża konkurencja pomiędzy pracodawcami, starzejące się społeczeństwo, wyzwania polskiego szkolnictwa zawodowego, najniższy od 25 lat wskaźnik bezrobocia, wchodząca na rynek pracy generacja Z i millennialni, a także rosnąca potrzeba zatrudnienia cudzoziemców – to tylko niektóre z wyzwań współczesnego pracodawcy – mówi Henryka Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan.,,

„Dzisiaj od pracodawców wymaga się dużo więcej w związku z konkurencyjnym rynkiem pracy. Często słyszymy o rynku pracownika, natomiast ja nazwałbym to raczej rynkiem dobrego pracodawcy – dlatego, że dobrzy pracodawcy dzisiaj mają dużo łatwiej na rynku – podkreśla Jacek Siwiński, prezes VELUX Polska.,,” – dodaje.

Odpowiedzialna strategia zarządzania i wysoka kultura organizacyjna zwiększają efektywność rekrutacji, pomagają w znalezieniu fachowców na bardzo konkurencyjnym rynku pracy oraz ich utrzymaniu w organizacji. Polityka bycia dobrym pracodawcą to również wyższa produktywność i niższe koszty. Braki w kulturze zarządzania ciężko skompensować podwyżkami wynagrodzeń – dodaje.,,

W ostatnim roku Grupa VELUX i spółki siostrzane przyjęły do pracy około 500 osób, co stanowi ponad

12 proc. wzrost w stosunku do roku ubiegłego. W sumie w polskich zakładach produkcyjnych Grupy pracuje ponad 4250 osób. W bieżącym roku planowany jest kolejny wzrost zatrudnienia.

Na początku kwietnia, podczas gali V Forum Nowoczesnej Produkcji Grupa VELUX została wyróżniona tytułem „Pracodawca Roku”. Jest to nagroda dla firm, które swoim działaniem angażują się w rozwój pracowników, doceniają ich wkład, dają przestrzeń do rozwijania umiejętności, a także tworzą przyjazne środowisko pracy.



Jacek Siwiński odbiera nagrodę "Pracodawca Roku" podczas V Forum Nowoczesnej Produkcji

Dobry pracodawca – czyli jak tworzyć przyjazne i bezpieczne miejsce pracy

Aby dobrze zrozumieć podejście Grupy VELUX do polityki personalnej należy sięgnąć do korzeni, czyli do koncepcji Przedsiębiorstwa Modelowego, która została sformułowana przez jej założyciela Villuma Kann Rasmussena ponad 50 lat temu, na długo przed tym, jak praktyki z zakresu CSR stały się powszechne. Firma Modelowa, rozumiana jest, jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie, które nie tylko dostarcza produkty użyteczne dla otoczenia, ale także traktuje swoich klientów, dostawców, pracowników i udziałowców lepiej niż większość innych firm. Pracownicy są kluczowymi interesariuszami firmy.

Firma zapewnia wszystkim pracownikom umowy o pracę, dba o ich rozwój zawodowy i osobisty, stabilizację zatrudnienia oraz bezpieczeństwo i higienę pracy. Tworzy przyjazną atmosferę, wzorowaną na skandynawskich wzorcach kultury pracy oraz społecznej odpowiedzialności biznesu. Badania satysfakcji pracowników pokazują, iż osoby

zatrudnione w Grupie są o 20 proc. bardziej zadowolonej zmotywowane niż u przeciętnego pracodawcy, a średni staż pracy w Grupie to ponad 7 lat.

Co zatem wpływa na takie wyniki? Oto przykłady aktywności Grupy VELUX zawarte w najnowszym raporcie społecznej odpowiedzialności - „Odpowiedzialność – zobacz to czego nie widać od razu”.

Doskonałe warunki pracy i przyjazna atmosfera

Najważniejsze jest bezpieczeństwo i komfortowe warunki pracy. Zapewnienie bardzo dobrych warunków jest kluczowe, aby zatrzymać i zachęcić nowych kandydatów do pracy. Dzięki programowi „Take Care” w zakładach produkcyjnych VELUX w Polsce kładziony jest duży nacisk na promocję bezpiecznych zachowań w miejscu pracy, firma dąży do ograniczenia niebezpiecznych zdarzeń do zera. Z sukcesem realizuje politykę bezpiecznego miejsca pracy wyróżniając się na tle branży. Uzyskane wskaźniki są o 2 razy lepsze niż przeciętne branżowe. W biurach, a także na produkcji dba się o ergonomię pracy, tak aby była ona jak najmniej uciążliwa fizycznie. Program „Healthy Well-being” edukuje pracowników biurowych i terenowych i ma na celu pielęgnowanie dobrych praktyki zdrowych nawyków podczas pracy w biurze, w samochodzie i podróży służbowej. Codziennie do biur i zakładów VELUX dostarczane są świeże owoce lub warzywa, tygodniowo zamawia się ich ponad 2 tony. Poprzez realizację tych i wielu innych programów firma inspirowa pracowników do dialogu na temat miejsca ich pracy, a także wyraźnie pokazuje swoje zaangażowanie w tym obszarze. Zachęca również pracowników do aktywności fizycznej, w biegach, rajdach rowerowych czy grach zespołowych – finansując udział swoich pracowników w tych aktywnościach. Sprzyja to lepszemu integracji zwiększaniu zaangażowania pracowników, bo często propozycje trafiają do działu personalnego od samych zainteresowanych.

Rozwój pracowników i stałe doskonalenie

Kolejnym ważnym filarem polityki personalnej jest wsparcie rozwoju pracowników. Bogata oferta szkoleniowa, możliwość zdobywania kompetencji na wielu stanowiskach, praca w międzynarodowych projektach, wsparcie edukacji oraz możliwość

odbycia wyjazdów zagranicznych i poznania dobrych praktyk w innych krajach to najważniejsze elementy oferty rozwojowej, która łączy się ze wspieraniem lokalnych inicjatyw usprawniających pracę. Ponadto firma dba o uczniów i studentów oraz współpracujące grupy zawodowe organizując warsztaty, szkolenia, praktyki czy programy stażowe. Równie istotnym elementem jest aktywny dialog z pracownikami. Grupa VELUX szczególnie dba o dobrą komunikację z pracownikami. Bada poziom satysfakcji, zaangażowania, analizuje wyniki i inicjuje programy usprawniające oraz co roku przeprowadza indywidualne rozmowy z każdym pracownikiem mające na celu omówienie planów dalszego rozwoju zawodowego. Rekrutacje są jawne i transparentne. Obecni pracownicy zawsze mogą aplikować na wakaty, co jest mile widziane. W organizacji jest wiele przykładów skutecznych rekrutacji wewnętrznych związanych z rozwojem kompetencji już zatrudnionych pracowników.

Grupa VELUX obdarza swoich pracowników zaufaniem i zachęca do zaangażowania się w życie organizacji. Pracownicy współuczestniczą w podejmowaniu ważnych decyzji, m.in. w tworzeniu arkusza oceny pracy. Stosowane są różnego rodzaju badania lub ankiety zbierające opinię pracowników. Firma zachęca również do zgłaszania pomysłów na usprawnienia z różnych obszarów – np. dotyczących bezpieczeństwa pracy czy też produkcji. Pomysły te są następnie analizowane i wdrażane, a najlepsze nawet nagradzane. W 2017 roku w Grupie VELUX i spółkach siostrzanych w Polsce wdrożono ponad 13 500 usprawnień na podstawie pomysłów pracowników.





Wioska Okienna DOVISTA

Różnorodność, polityka prorodzinna i balans pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym

Równe traktowanie pracowników, wyrównywanie szans, stwarzanie odpowiednich warunków dla wszystkich do bezpiecznej i komfortowej pracy stanowią ważne elementy polityki Grupa VELUX.

Firma przy naliczaniu pensji kieruje się zasadą – równa płaca za taką samą pracę. Kobiety i mężczyźni pracujący na tych samych stanowiskach mają jednakowe wynagrodzenie. Istotnym elementem zarządzania różnorodnością jest również polityka prorodzinna, która umożliwia godzenie rodzicielstwa z pracą zawodową. I tak osoby wychowujące małe dzieci (do lat 4) mogą pracować tylko na pierwszej zmianie, nie pracują również w godzinach nocnych, czy też nie są wysyłani do pracy poza fabrykę. Elastyczne godziny oraz możliwość wykonywania pracy na niektórych stanowiskach z domu sprawia, że łatwiej jest godzić rolę pracownika i rodzica.

W Grupie VELUX pracownicy mogą liczyć na wsparcie Fundacji Pracowniczej, jeśli znaleźliby się w trudnych sytuacjach życiowych (nagła choroba, rehabilitacja, operacja) lub potrzebowali wsparcia w nauce akademickiej dla swoich dzieci. Do tej pory Fundacja przeznaczyła 1,78 mln zł na realizację 185 grantów. Środki te są niezależne od funkcjonującego w Grupie VELUX Zakładowego Funduszu Świadczeń Pracowniczych.

www.velux.pl

**IZOLACJE PRZEMYSŁOWE ISOVER – SUKCES NOWEJ LINII PRODUKCYJNEJ**

W kwietniu ubiegłego roku w gliwickim zakładzie ISOVER otwarto nową linię do produkcji skalnych mat siatkowych. Tym samym marka znana głównie z izolacji budowlanych na dobre dołączyła także do rynku przemysłowego. Nowe produkty w kilka miesięcy zyskały uznanie w branży i znalazły zastosowanie w wielu prestiżowych realizacjach.

Warta 30 milionów złotych inwestycja ISOVER obejmowała budowę jednej z najnowocześniejszych linii produkcyjnych na świecie o mocy 30 tys. ton rocznie oraz dodatkowego magazynu o powierzchni kilku tysięcy metrów kw. Dzięki niej gliwicki zakład mógł poprawić jakość serwisu i parametry termoizolacyjne innych produktów z linii wełny skalnej, a przede wszystkim zwiększyć ofertę rozwiązań dla przemysłu.



W drugim kwartale 2017 roku na rynku pojawiły się maty siatkowe ISOVER TECH Wired Mat – odporne na wysoką temperaturę, zapewniające efektywną izolację termiczną i akustyczną. Produkty ISOVER przeznaczone są do wszystkich zastosowań przemysłowych w branży energetycznej, petrochemicznej i przetwórczej – od zbiorników przez rurociągi i elektrofiltry do kotłów wysokotemperaturowych i specjalnego wyposażenia.

- W ostatnim roku udowodniliśmy, że ISOVER to marka, która może zapewnić wysokiej jakości izolacje w pełnym spektrum zastosowań – zarówno w branży budowlanej, jak i przemysłowej. Skalne maty siatkowe TECH Wired Mat bardzo szybko zostały docenione na rynku, przede wszystkim z uwagi na doskonałe parametry techniczne i mechaniczne, co jest zasługą naszego zespołu pracującego

w laboratorium oraz na produkcji – mówi Paweł Polak, Kierownik Produktu ISOVER.

O sukcesie izolacji przemysłowych ISOVER świadczą także liczne realizacje bazujące na skalnych matach siatkowych, jak np.: EC Opole, EC Jaworzno, EC Pomorzany, EC Turów, Orlen Płock, Lotos Gdańsk i wiele innych.



Produkty ISOVER są odpowiedzią na potrzebę wzrostu efektywności energetycznej i redukcji CO2 do atmosfery, nałożoną przez polskie prawo oraz regulacje unijne. – *Wszystkie nasze materiały wpływają na efektywność energetyczną izolowanych powierzchni instalacji i urządzeń, co przekłada się na mniejszą emisję CO2 do atmosfery, ochronę środowiska a także radykalnie niższe koszty wyprodukowania energii dla właściciela elektrowni, zakładu petrochemicznego czy produkcyjnego – dodaje Paweł Polak z ISOVER.*



www.isover.pl

**TRWA REKRUTACJA DO PROGRAMU STAŻOWEGO
ŻÓŁTA MISJA ISOVER**

Doświadczenie zawodowe w międzynarodowej grupie Saint-Gobain, sieć kontaktów w branży budowlanej oraz poznanie rozwiązań lidera na rynku materiałów izolacyjnych – to jedne z wielu korzyści, jakie ISOVER oferuje uczestnikom letniego programu stażowego. Akcja Żółta Misja skierowana jest do studentów III-V roku. Rekrutacja jeszcze trwa.

Po sukcesach poprzednich edycji ISOVER startuje z kolejną odsłoną letniego programu stażowego dla studentów. Projekt Żółta Misja 2018 to szansa na zostanie ambasadorem marki należącej do międzynarodowej grupy Saint-Gobain – światowego lidera w produkcji materiałów budowlanych. Uczestnicy programu – wybierani na drodze rekrutacji – po cyklu szkoleń w gliwickim zakładzie i Centrum Szkoleniowym ISOVER rozpoczynają dwumiesięczną przygodę. Do ich zadań będzie należeć reprezentowanie ISOVER wśród firm budowlanych i dystrybucyjnych na terenie danego regionu, jak również podejmowanie różnorodnych działań z zakresu marketingu, promocji oraz sprzedaży. Ambasadory otrzymają przede wszystkim know how obecnej od 25 lat na polskim rynku, uznanej marki ISOVER, a także inne niezbędne narzędzia pracy (m.in. służbowy samochód).

Obok ciekawej przygody i rozwoju osobistego program stażowy to także szansa na rozpoczęcie drogi zawodowej. – *Mój udział w Żółtej Misji w 2012 i 2013 roku wspominam bardzo pozytywnie. To była duża dawka wiedzy i doświadczenia, a także dobra zabawa ze świetnym zespołem. Na koniec zaproponowano mi pracę w ISOVER – zgodną z moim wykształceniem i zainteresowaniami, dlatego przyjąłem tę propozycję bez wahania i nie zawiodłem się* – mówi Paweł Polak, aktualnie Kierownik Produktu ISOVER.

Akcja skierowana jest do studentów III-V roku, którzy chcą zdobyć swoje pierwsze doświadczenie zawodowe, lubią kontakty z ludźmi, nie boją się wyzwań, a także posiadają prawo jazdy i doświadczenie w prowadzeniu auta. Aby wziąć udział w rekrutacji, wystarczy przesłać CV na adres praca.isover@saint-gobain.com. Więcej informacji

o projekcie można znaleźć na stronie www.isover.pl/zoltamisia.

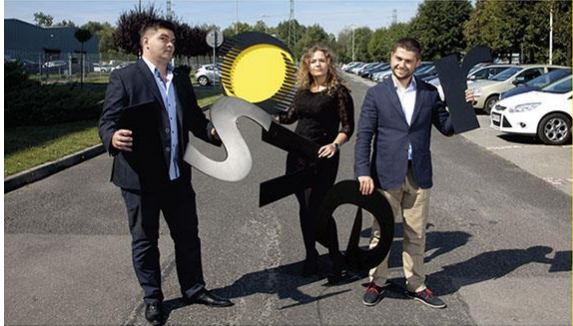



JEŚLI:

- ✓ lubisz kontakty z ludźmi
- ✓ jesteś osobą pełną radości i dynamizmu
- ✓ nie boisz się wyzwań
- ✓ prowadzisz bezpiecznie samochód
- ✓ studiujesz na III – V roku

... to Ciebie właśnie szukamy!

Zostań **Ambasadorem marki ISOVER!**
Zbuduj pierwsze doświadczenia zawodowe!



Wyślij nam swoje CV na adres:
praca.isover@saint-gobain.com
Chcesz dowiedzieć się więcej
o projekcie Żółta Misja?
www.isover.pl/zoltamisia






www.isover.pl

GAZOWE ABSORPCYJNE POMPY CIEPŁA – ŹRÓDŁO CIEPŁA I OSZCZĘDNOŚCI

1. Technologia absorpcyjna – OZE z gazu.
2. Korzyści na każdym etapie inwestycji.
- 3. Przykład doboru pomp ciepła typu powietrze/woda.**
4. Przykład doboru pomp ciepła typu grunt/woda.
5. Analiza eksploatacyjna urządzeń absorpcyjnych.
6. Spełnia warunki, oszczędza rachunki.
7. Instalacja hydrauliczna z GAHP.
8. Absorpcyjna pompa ciepła małej mocy.
9. Przykłady realizacji.

Przykład doboru pomp ciepła typu powietrze/woda.

W dwóch poprzednich artykułach przybliżona została technologia gazowych absorpcyjnych pomp ciepła oraz korzyści płynące z ich wykorzystania. Posiadając podstawową wiedzę możemy szybko ocenić czy urządzenia będą pasowały do rozpatrywanego budynku.

Jak jednak przeprowadzić prawidłowy dobór?

Na co zwrócić szczególną uwagę oraz jakie możliwości daje nam konfiguracja zestawów?

Z uwagi na dość szeroki zakres zagadnienia, w tym artykule przeczytają Państwo o **doborze** jednostek powietrznych, a w następnym zajmiemy się urządzeniami wykorzystującymi jako dolne źródło grunt.

Podstawowe zagadnienia, na które należy zwrócić uwagę dobierając urządzenia:

- ✓ przy obniżającej się temperaturze powietrza zewnętrznego wzrasta zapotrzebowanie ciepła budynku,
- ✓ przy obniżającej się temperaturze dolnego źródła obniża się moc cieplna pompy ciepła,
- ✓ przy podwyższaniu temperatury zasilania z pomp ciepła, obniża się moc cieplna urządzeń.

Moc pompy ciepła zmienia się w zależności od wartości temperatury dolnego źródła ciepła (w przypadku urządzeń GAHP-A oraz GAHP-AR jest to powietrze) oraz parametrów wyjściowych z urządzenia. Dla nowych oraz modernizowanych obiektów o zapotrzebowaniu na moc grzewczą kilkudziesięciu kW oraz więcej sięga się po układy

monowalentne lub **biwalentne**. Układ monowalentny zakłada całkowite zastąpienie istniejącego źródła ciepła jedną pompą lub kaskadą pomp ciepła. Układy biwalentne natomiast zakładają montaż mniejszej ilości gazowych absorpcyjnych pomp ciepła, wspomaganych kondensacyjnym kotłem gazowym. Algorytm współpracy pompy ciepła z drugim źródłem polega na blokowaniu kotła w okresie, gdy pompa posiada wystarczającą moc grzewczą do pokrycia strat ciepła budynku oraz na załączaniu kotła, gdy jej moc jest niewystarczająca.

Największej redukcji kosztów ogrzewania można spodziewać się stosując układ monowalentny, gdzie pompy ciepła dobrane są do pokrycia **całkowitego zapotrzebowania** obiektu na moc cieplną. Najlepszy stosunek kosztów inwestycji do redukcji kosztów ogrzewania to z kolei układ biwalentny, gdzie moc grzewcza pomp ciepła stanowi około 60% mocy obliczeniowej ogrzewanego budynku. Zwiększanie mocy pomp ciepła powoduje oczywiście dalszą redukcję kosztów ogrzewania, ale powoduje wzrost kosztów inwestycyjnych. W układach alternatywnych energia dostarczona przez pompy ciepła w czasie okresu grzewczego stanowi ok. 70% energii niezbędnej do ogrzania budynku, a w układzie równoległym nawet 90%. Jeżeli instalacja grzewcza projektowana jest do pracy w układzie biwalentnym, przede wszystkim z uwagi na konieczność ograniczenia kosztów inwestycyjnych, to moc pompy ciepła nie powinna przekraczać 60% mocy obliczeniowej ogrzewanego budynku. Redukcja kosztów ogrzewania będzie przez to wyraźna, a koszty inwestycyjne nawet o 25% niższe niż w układach monowalentnych.

Gazowe absorpcyjne pompy ciepła typu powietrze/woda w układzie monowalentnym

Dobór następuje na podstawie temperatury zasilania z pompy ciepła oraz projektowej temperatury zewnętrznej. Ze względu na to, że pompa ciepła w takim układzie dobierana jest na 100% zapotrzebowania na ciepło budynku musimy założyć pracę w skrajnych warunkach. W przypadku doboru urządzeń dla III strefy, gdzie temperatura projektowa wynosi -20°C oraz temperatury zasilania z urządzenia 55°C należy założyć, że z pompy ciepła uzyskamy 25,70 kW. W przypadku budynku o zapotrzebowaniu energetycznym wynoszącym 120 kW należałoby zastosować pięć GAHP-A HT S1 – gazowych absorpcyjnych pomp ciepła typu powietrze/woda w wersji wyciszonej, które tworzyłyby zestaw RTA 00–665 HT S1 CW.

Dla tego samego budynku moglibyśmy również zastosować pięć GAHP-AR S – gazowych rewersyjnych absorpcyjnych pomp ciepła typu powietrze/woda wersji wyciszonej, które tworzyłyby zestaw RTAR 290-600 S CW. Takie rozwiązanie pozwalałoby na pracę w sezonie letnim na potrzeby chłodzenia, a zestaw byłby w stanie zapewnić zapotrzebowanie na poziomie 84 kW przy parametrze A7/W35.

Gazowe absorpcyjne pompy ciepła typu powietrze/woda w układzie biwalentnym:

Jest to najczęściej stosowany układ i najbardziej optymalny dla większości inwestycji, w którym pompy ciepła pracują przez większą część sezonu grzewczego, natomiast gazowe kotły kondensacyjne załączają się poniżej pewnej temperatury. Pompa ciepła dobierana jest na około 60% zapotrzebowania na ciepło budynku. Pozostałą część pokrywa źródło szczytowe – kondensacyjny kocioł gazowy. Dobór pompy ciepła następuje na podstawie temperatury zasilania z urządzenia oraz projektowej temperatury zewnętrznej. W przypadku doboru urządzeń dla III strefy (temperatura projektowa wynosi -20°C) oraz temperatury zasilania z urządzenia 55°C należy założyć moc uzyskaną z pompy, określoną na podstawie punktu biwalentnego. Zakładając, że do temperatury zewnętrznej -7°C pracują same pompy ciepła, dobieramy je z uwzględnieniem, że przy tych warunkach z pompy ciepła uzyskamy 29,7 kW. Dla przykładowego obiektu o zapotrzebowaniu na moc grzewczą wynoszącym 140 kW zostaną dobrane trzy pompy ciepła oraz jako źródło szczytowe dwa kondensacyjne zewnętrzne kotły gazowe AY o mocy 34,4 kW każdy, które tworzą zestaw RTAY 00-639 HT S1 CW. Dodatkowo istnieje możliwość stworzenia układu czterorurowego, wydzielając jeden z kotłów na osobnej parze rur. Takie rozwiązanie pozwala na pracę kotła na cele c.w.u. w priorytecie oraz na wspomaganie pozostałych urządzeń przy najniższych temperaturach w pracy na cele centralnego ogrzewania.

Możliwe jest również stworzenie zestawu, który pozwalałby na pracę na cele grzewcze zimą, na cele chłodnicze latem oraz przygotowanie c.w.u. przez cały rok. Na przykładowe zapotrzebowanie 140 kW byłby to zestaw składający się z trzech rewersyjnych pomp ciepła oraz dwóch kondensacyjnych kotłów gazowych w układzie czterorurowym RTYR 174-600/4 S CW. W przypadku gdy wymagana jest jednoczesność grzania oraz chłodzenia należy skontaktować się z działem techniczno-handlowym firmy Gazuno.

*Nasza firma prowadzi **pełne doradztwo na każdym etapie inwestycji**, dlatego w przypadku doborów na większe moce, przy bardziej skomplikowanych układach warto się z nami skontaktować, a wspólnie wybierzemy najlepszą koncepcję.*

Masz pytania? **Skontaktuj się z nami!**



Iwo Byner

Kierownik sekcji handlowej

Tel. +48 505 502 533

Iwo.byner!@gazuno.pl

**DLA KOGO DOTACJE? TERMOMODERNIZACJA DZIELI
RADNYCH**

Krakowianie, którzy mieszkają w domach jednorodzinnych i wymienili piece węglowe na ogrzewanie proekologiczne lub złożyli wnioski o taką wymianę, będą mogli otrzymać dopłatę także do termomodernizacji budynku.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal krakow.tvp.pl

**50 MLN ZŁ NA POPRAWĘ EFEKTYWNOŚCI
ENERGETYCZNEJ SYSTEMÓW OŚWIETLANIA**

Ograniczenie emisji zanieczyszczeń powietrza oraz uzyskanie oszczędności energii elektrycznej poprzez dofinansowanie przedsięwzięć poprawiających efektywność energetyczną systemów oświetlenia zewnętrznego – to cel nowego programu priorytetowego Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Przedsięwzięcie będzie wdrażane w latach 2018-2021, a jego budżet to 50 mln zł. Pierwszy nabór wniosków rozpocznie się 24 maja br.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal teraz-srodowisko.pl

**NOWA "OPŁATA ATOMOWA" W RACHUNKU ZA
PRĄD?**

Krzysztof Tchórzewski zapowiada, że nie będzie morskich wiatraków bez elektrowni atomowej. Ale jaki ma być dla niej model finansowania? Według naszych informacji pojawiła się nowa idea - przerzucenie części kosztów na klientów w rachunku za prąd. Ale takie pomysły nie nadają się do kampanii wyborczej.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal wysokienapiecie.pl

**RAPORT: CZY POLSKA JEST GOTOWA NA KLIMATYCZNY
EFEKT DOMINA?**

Polityka klimatyczna może w najbliższym czasie wpłynąć na wycenę aktywów węglowych oraz innych projektów opartych na paliwach kopalnych. Jak pokazuje nowy raport instytutu WiseEuropa „Klimatyczny efekt domina. Ryzyka transformacyjne dla polskiego sektora finansowego”, problem ten ma szczególne znaczenie dla Polski, stojącej przed podwójnym wyzwaniem: modernizacji infrastruktury energetycznej oraz wysokiego udziału energetyki węglowej w bilansie energetycznym.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal wise-europa.eu

**POMORSKIE. 130 MLN ZŁ NA TERMOMODERNIZACJĘ
BUDYNKÓW MIESZKAŁNYCH**

Około stu budynków mieszkalnych w pomorskim może być zmodernizowanych dzięki preferencyjnym pożyczkom, o które mogą się już ubiegać wspólnoty mieszkaniowe. Zakłada się, że dzięki termomodernizacji w ok. 1,3 tys. gospodarstw będą niższe rachunki za energię.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal cire.pl

KLASTRY ENERGII - MECHANIZMY FUNKCJONOWANIA

Klasy mają potencjał aby zostać siłą napędową zmian, zwłaszcza w zakresie szybszego rozwoju nowoczesnych technologii jak smart grid, smart metering, magazyny energii, elektromobilność. Aby jednak to osiągnąć, musimy najpierw przebrnąć przez okres wieku dziecięcego i związanych z nim chorób, na które należy jak najszybciej przygotować odpowiednie rozwiązania regulacyjne.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal energetyka24.com

POLSKI RYNEK ENERGII IDZIE POD PRĄD? CENY W 2017 R. WZROSŁY MNIEJ NIŻ W NIEMCZACH

Ceny hurtowe w Niemczech są wciąż niższe niż w Polsce, ale nad Renem i Łabą mocniej odczuli wzrost cen węgla. W Polsce podwyżka cen nadejdzie z opóźnieniem.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal wysokienapiecie.pl

JAK WYMIENIĆ PIEC I DOSTAĆ DOTACJĘ

Dwieście tysięcy osób odwiedziło stronę PGNiG poświęconą dopłatom do pieców gazowych. Zastąpienie kopciuchów nowoczesnymi źródłami ogrzewania to temat palący, ale do tej pory rząd nie uruchomił ogólnopolskiego programu. Gdzie więc udać się po dopłatę do wymiany pieców?

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal wysokienapiecie.pl

PRZEPISY DOTYCZĄCE KOTŁÓW NA PALIWA STAŁE BĘDĄ USZCZELNIONE JESZCZE W TYM ROKU

Do końca roku uszczelnimy przepisy dotyczące kotłów na paliwa stałe, będziemy też mieć ustawę o normach jakości paliw stałych - zapowiedział w wywiadzie dla wtorkowego wydania "Dziennika Gazety Prawnej" Piotr Woźny, pełnomocnik premiera ds. programu "Czyste Powietrze".

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal forsal.pl

SŁONECZNA GORĄCZKA. REGIONY ROZDAJĄ SOWITE DOTACJE

W kilku województwach dostępne są wysokie dotacje do OZE. Korzystają na tym mieszkańcy, przedsiębiorcy, a nawet parafie. Efekty

rozdysponowania funduszy unijnych są szczególnie widoczne w energetyce słonecznej – pisze Magdalena Skłodowska z portalu WysokieNapiecie.pl.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal biznesalert.pl

NOWE CELE REDUKCJI EMISJI CO₂ W NON-ETS. JAKI CEL DLA POLSKI?

Jak poinformował portal Gramwzielone.pl, Parlament Europejski wczoraj poparł regulację mającą umożliwić Unii Europejskiej realizację celów w zakresie ograniczenia emisji CO₂, do których zobowiązała się podpisując Porozumienie Paryskie. Propozycje UE zakładają wyznaczenie indywidualnych celów redukcji emisji CO₂ dla poszczególnych państw. Proponowany cel dla Polski jest relatywnie niski.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal biznesalert.pl

1 CZERWCA RUSZA DODATKOWY NABÓR NA DOTACJE DOT. MODERNIZACJI KOTŁOWNI

1 czerwca rozpocznie się w Warszawie dodatkowy nabór wniosków o ekodotacje z przeznaczeniem na modernizację kotłowni. Chcemy zachęcić warszawiaków do wymiany pieców na ekologiczne - podkreślił w poniedziałek wiceprezydent Warszawy Michał Olszewski.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal energetyka24.com

SEJMOWA KOMISJA ENERGII ZA PROJEKTEM NOWELIZACJI USTAWY O OZE

Sejmowa komisja energii przyjęła we wtorek sprawozdanie podkomisji ws. rządowego projektu nowelizacji ustawy o OZE. Wprowadzono zmiany redakcyjne, konieczne poprawki legislacyjne mają być zgłoszone w II czytaniu. Zgłoszono też szereg wniosków mniejszości.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal cire.pl

**FOTOWOLTAIKA DOSTANIE WSPARCIE. BĘDZIE WIĘCEJ INSTALACJI**

Branża fotowoltaiczna będzie w najbliższych latach dynamicznie się rozwijać - twierdzą eksperci Instytutu Energetyki Odnawialnej, którzy co roku przygotowują raport na temat sytuacji na rynku PV.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal agropolska.pl

CENA ENERGII PORAŻA. PRZEMYSŁ CHCE REKOMPENSAT

Cena energii na polskim rynku poszła mocno w górę. To pokłosie wyższych notowań uprawnień do emisji CO₂ i droższego węgla. Przemysł drży przed utratą konkurencyjności i proponuje rekompensaty dla wybranych branż. Czy rząd na to przystanie?

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal wysokienapiecie.pl

EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA NA POKŁADACH STATKÓW I SAMOLOTÓW

Parlament Europejski domaga się aby statki, samochody i samoloty ograniczyły ilość zużywanej energii w UE do roku 2030 o 31-33 procent. Stojąca obecnie na czele Unii Bułgaria prowadzi negocjacje ze wszystkimi jej członkami. Dyrektywa o efektywności energetycznej jest częścią szerszego pakietu przepisów dotyczących czystej energii przedstawionych w listopadzie 2016 roku przez Komisję Europejską państwom członkowskim. Ale Wschodni członkowie Unii niechętnie przyjmują wiążące cele i obowiązki.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal biznesalert.pl

DOFINANSOWANIE ODNAWIALNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII JEST Z VAT

Unijne dotacje na realizację inwestycji w OZE wchodzi do podstawy opodatkowania – potwierdził wiceminister finansów Paweł Gruza w odpowiedzi na interpelację poselską.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal podatki.gazetaprawna.pl

TA TECHNOLOGIA TNIE KOSZTY CHŁODZENIA. ZAINWESTOWAŁ W NIĄ SHELL

Amerykańska firma Axiom Energy pracująca nad innowacyjną technologią termalnego magazynowania energii w „lodowych” bateriach przeprowadziła pierwszą rundę finansowania, w której pozyskała fundusze m.in. od funduszu inwestycyjnego należącego do potentata paliwowego Shell.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal gramwzielone.pl

KRAJE UE PRZYJĘŁY CELE REDUKCJI EMISJI CO₂. JAKI CEL DLA POLSKI?

Wczoraj Rada UE złożona z przedstawicieli rządów państw Unii Europejskiej przyjęła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych dla poszczególnych krajów, które mają zostać zrealizowane w sektorach tzw. non-ETS do roku 2030. Cel przyjęty dla Polski wydaje się relatywnie niski.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal gramwzielone.pl

**PROGRAM SOWA. DOFINANSOWANIE NA ENERGOOSZCZĘDNE OŚWIETLENIE**

Dofinansowanie przedsięwzięć poprawiających efektywność energetyczną systemów oświetlenia zewnętrznego to cel nowego programu priorytetowego NFOŚiGW. Przedsięwzięcie będzie wdrażane w latach 2018-2021, a jego budżet to 50 mln zł. Pierwszy nabór wniosków rozpocznie się 24 maja br.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal gramwzielone.pl

WYKORZYSTANIE ODNAWIALNYCH ZASOBÓW ENERGII W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ - STAN OBECNY ORAZ PERSPEKTYWY REALIZACJI CELÓW ROKU 2020

W artykule przedstawiono stan obecny wykorzystania odnawialnych zasobów energii w krajach Unii Europejskiej, przegląd mechanizmów wsparcia jakie zostały wprowadzone dla rozwoju źródeł odnawialnych oraz perspektywy realizacji unijnej dyrektywy o odnawialnych źródłach do roku 2020.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal cire.pl

MAŁOPOLSKIE. PRAWIE 80 MLN ZŁ Z RPO NA POPRAWĘ EFEKTYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ FIRM

Prawie 80 mln zł przeznaczyło województwo małopolskie w swoim regionalnym programie operacyjnym na lata 2014-2020 na dotacje dla firm, które zamierzają zainwestować w rozwiązania poprawiające ich efektywność energetyczną. Nabór w konkursie ruszy 31 maja.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal cire.pl

RZĄD ZMIENIA POGLĄD NA OZE, ALE TO JESZCZE NIE PRZEŁOM

Brak długofalowej polityki energetycznej powoduje, że jedynie jej namiastka jest tworzona ad hoc i jest komunikowana mniej lub bardziej udolnie na kongresach gospodarczych. Po raz pierwszy rząd (wraz z nim spółki skarbu państwa) wysyłał sygnały o gotowości do zmian w realizowanej polityce energetycznej, w tym w stosunku do węgla i OZE na Forum Ekonomiczne w Krynicy we wrześniu ub.r. Portal Biznes Alert pisał wręcz o „dokonanym w Krynicy zwrocie w polityce energetycznej Polski”. Zmiana premiera i rekonstrukcja rządu stworzyły okazję do rzetelnej oceny dwuletnich dokonań resortu energii i rewizji polityki, w tym zmiany podejścia do unijnej polityki energetyczno-klimatycznej UE (i stojących za nią założeń budżetu 2021-2030). Zakończony właśnie Europejski Kongres Gospodarczy (EKG) potwierdził gotowość rządu do zmiany narracji, ale też ujawnił trudności w ocenie efektów dotychczasowej polityki i sprzeczności w doraźnych pomysłach na energetykę i hasłach im towarzyszącym, i ujawnił frustracje związane z koniecznością zmiany – pisze Grzegorz Wiśniewski na swoim blogu.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal biznesalert.pl

SYSTEM TRANSPORTU GAZU ZIEMNEGO W POLSCE I NIEMCZACH

W artykule scharakteryzowano polski system transportu gazu i przedstawiono negatywne skutki restrukturyzacji branży gazowniczej. System polski znacznie różni się od systemu gazowniczego w Niemczech, stąd nie można w sposób bezkrytyczny wprowadzać do polskiego ustawodawstwa wszystkich zapisów z ustawodawstwa niemieckiego. Obecna polityka energetyczna Polski w celu zapewnienia pełnej dywersyfikacji dostaw gazu powinna zapewnić w pełne bezpieczeństwo energetyczne kraju i uniezależnienie się od Rosji w zakresie importu gazu ziemnego.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal cire.pl

**20 MLN ZŁ NA POŻYCZKI WSPIERAJĄCE EFEKTYWNOŚĆ
ENERGETYCZNĄ NA SUWALSZCZYZNIE**

Urząd Marszałkowski w Białymstoku (Podlaskie) przeznaczy 20 mln zł na pożyczki dla przedsiębiorców z Suwalszczyzny na inwestycje związane z efektywnością energetyczną.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal [cire.pl](#)

**WIRTUALNY MINISYSTEM ELEKTROENERGETYCZNY.
WIELKOPOLSKA POŁUDNIOWA**

Dlaczego wirtualna platforma WME (wirtualny system elektroenergetyczny) jest wehikułem do mono rynku energii elektrycznej OZE, funkcjonującym przecież w tendencji na rzeczywistej, chociaż bardzo zredukowanej, infrastrukturze sieciowej? Dlatego, że umożliwia od zaraz konsolidację istniejących, bardzo zróżnicowanych, zasobów ludzkich i materialnych na rzecz jasno określonego celu. Tym celem jest zbudowanie rynkowego mechanizmu "wpychania", krok po kroku (za pomocą sił konkurencji), źródeł wytwórczych w osłony kontrolne: OK1, OK2, OK3. Czy da się w horyzoncie 2040 zbudować mono rynek energii elektrycznej OZE w 70-tysięcznym mieście wykorzystując przejściowo do tego celu platformę WME?

Wyniki Raportu dla platformy WME rozpostartej na starcie w przybliżeniu na jednej dziesiątej części województwa wielkopolskiego dają podstawę do stwierdzenia, że jest to możliwe.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal [cire.pl](#)

**GORĄCO, CORAZ CIEPLEJ. KLIMATYZACJA POŻERA
ENERGIĘ**

Klimatyzacja stanie się jednym z najważniejszych czynników odpowiedzialnych za wzrost zużycia energii elektrycznej. Chińczycy kupują więcej klimatyzatorów od Amerykanów, a biorąc pod uwagę liczbę mieszkańców Europa nie ustępuje Bliskiemu Wschodowi. Zdaniem Międzynarodowej Agencji Energetycznej, systemom energetycznym potrzebne są magazyny zimna.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal [wysokienapiecie.pl](#)

**PRZYKŁAD DLA POLSKI - JAK LITWINI OBNIŻYLI CENY
CIEPŁA SIECIOWEGO**

W ciągu kilku ostatnich lat nad Niemnem zrobiono to, czego nie udało się nad Wisłą - zbudowała sprawny giełdowy system obrotu biomasą, której znaczenie jako paliwa nieustannie rośnie. Dzięki temu odbiorcy mają tańsze ciepło.

[Czytaj więcej](#)

Źródło: Portal [wysokienapiecie.pl](#)

P A R T N E R Z Y



www.aereco.com.pl



www.beghelli.pl



www.egain.pl



www.gazuno.pl



innogy

www.innogy.pl



www.isover.pl



www.velux.pl



www.wienerberger.pl

Wydawca

ZRZESZENIE AUDYTORÓW ENERGETYCZNYCH

00-002 Warszawa, ul. Świętokrzyska 20,

tel. 22 50 54 784, email: zae@zae.org.pl